



**POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE**

## 1. CONTROLE DE ALTERAÇÕES

Revisão	Item	Descrição das Alterações
02	3	Incluída a Materialidade (de Impacto) da Portonave.
	4	Incluído o escopo.
	5	Excluídos os cargos de Analista de RH (Diversidade e Inclusão), Especialista em SGI, Especialista em Responsabilidade Social. Incluído o cargo de Especialista em Sustentabilidade e "Demais Profissionais".
	6	Incluída a ilustração dos pilares ESG com os respectivos ODS. Incluídos o segundo, terceiro e quarto parágrafo.
	6.1	Inseridas diretrizes relacionadas a aquisição de materiais, uso de produtos químicos, mudanças climáticas, e biodiversidade.
	6.2	Incluído no segundo parágrafo a frase "Por meio do Instituto Portonave, fomentar o trabalho voluntário dos profissionais da Companhia de forma a construir um vínculo comunitário saudável e eficaz". Inserido também as diretrizes relacionadas a treinamentos de segurança, canais de comunicação e condições de trabalho.
	6.3	Incluídas as diretrizes relacionadas a capacitação e desenvolvimento de fornecedores e relacionamento com os clientes.

## 2. OBJETIVO

Estabelecer as diretrizes e compromissos da Portonave e suas subsidiárias, para o atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), assumidos perante a Organização das Nações Unidas – ONU através da adesão ao Pacto Global. A fim de gerar valor para as partes interessadas, a Companhia busca implementar as melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG - *Environmental, Social, Governance*), orientando o público de relacionamento sobre as ações e decisões do negócio.

## 3. REFERÊNCIAS

- DEX.DS.001 – *TiL Minimum Requirements*
- DEX.DS.003 – *TiL's 2030 Sustainability Strategy*
- PD.SG.001 – Política do SGI
- PD.DS.006 – Política Antissuborno
- PD.DS.007 – Código de Conduta
- PD.DS.017 – Regimento Interno do Comitê de Sustentabilidade
- Materialidade (de Impacto) da Portonave

## 4. ABRANGÊNCIA E ESCOPO

A presente política se aplica a todas as áreas, todos os profissionais da Companhia e suas subsidiárias, bem como as suas partes interessadas. Orienta a atuação da empresa nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG), estabelecendo princípios que guiam as decisões e estratégias rumo a um modelo de negócio mais responsável e duradouro.

ELABORADO POR:  
SUELLEN CRISTINA ANDRÉ; ELLEN GARCIA  
DAGOSTINI

APROVADO POR:  
FABRICIO MARTINS; ANDERSON DA SILVA GOMES;  
OSMARI DE CASTILHO RIBAS; RENE DUARTE E SILVA  
JUNIOR

DATA:  
15/05/2025



## POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

### 5. RESPONSABILIDADES

#### 5.1 Diretoria Superintendência (Diretor Superintendente Administrativo e Diretor Superintendente Operacional)

- Aprovar a Política de Sustentabilidade e garantir a sua implementação e manutenção.
- Aprovar os recursos necessários à implantação desta política.

#### 5.2 Setor de Sustentabilidade (Gerente Administrativo, Supervisor de SGI e Especialista em Sustentabilidade)

- Elaborar e manter esta política atualizada.
- Integrar as práticas de sustentabilidade na cultura e operação da empresa.
- Organizar e gerir as ações de sustentabilidade da organização.
- Apoiar, acompanhar e monitorar as ações relacionadas a sustentabilidade na companhia.

#### 5.3 Gerente de Departamento e Supervisor de Área Portonave e Iceport

- Disseminar esta política para os profissionais de suas equipes.
- Definir o orçamento e prover os recursos necessários para implantação desta política.
- Definir no planejamento do seu departamento os objetivos, indicadores e ações relacionados a sustentabilidade na sua área de atuação.
- Fortalecer a cultura ESG na Companhia.
- Monitorar o desempenho do Sistema de Gestão de seus processos e implementar as ações de melhoria.

#### 5.4 Demais Profissionais

- Seguir as diretrizes apresentadas nesta política, aplicando-as em suas atividades.
- Colaborar com o Setor de Sustentabilidade para o contínuo aperfeiçoamento e revisão desta política.
- Elaborar documentos relacionados e necessários as suas áreas de atuação de forma alinhada com esta e demais políticas da Companhia.

**OBS.:** As responsabilidades específicas do Comitê de Sustentabilidade, Time de Sustentabilidade, Grupos de Trabalho (GT) e Subgrupos de Trabalho (SGT) são descritas no PD.DS.017 - Regimento Interno do Comitê de Sustentabilidade da Portonave.

### 6. DIRETRIZES

A Estratégia de Sustentabilidade da Companhia é estruturada em três eixos fundamentais denominados pilares ESG, sendo eles: Soluções Inteligentes, Pessoas a Bordo e Legado Duradouro, conforme a seguir.



Soluções  
Inteligentes



Pessoas  
a Bordo



Legado  
Duradouro



## POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Trabalhamos na transição para uma economia mais limpa com eficiência, incentivamos novas ideias, minimizamos nossos impactos e buscamos soluções duradouras e compartilhadas.

Valorizamos as pessoas, criamos condições de trabalho justas, promovemos seu desenvolvimento e fomentamos o engajamento comunitário, com comportamentos seguros e acolhimento da diversidade.

Construímos relações baseadas no mais alto padrão ético e de transparência ao longo de toda nossa cadeia, priorizamos as melhores práticas de direitos humanos e contribuimos para o desenvolvimento social e econômico de toda a nossa comunidade.



Cada pilar apresenta o compromisso com os eixos Ambiental (*Environmental*), Social (*Social*) e Governança (*Governance*), que foram estruturados com base na Materialidade (de Impacto) da Portonave.

A materialidade é a base para a empresa identificar as agendas prioritárias para sua atuação, investimentos e gestão de externalidades, riscos e oportunidades. Na Portonave é composta por 9 temas materiais, sendo eles: Ética e Integridade; Saúde, Segurança e Desenvolvimento dos Profissionais; Combate e Adaptação às Mudanças do Clima; Qualidade e Segurança dos Serviços e Processos; Experiência e Satisfação dos Clientes; Apoio ao Desenvolvimento Local Sustentável; Ecoeficiência; Direitos Humanos; e Sustentabilidade da Cadeia de Fornecimento, que convergem com os pilares ESG da Portonave. Os temas materiais são identificados por meio de diálogo permanente com diferentes públicos e atualizados a cada dois anos.

Alinhada ao compromisso com a Agenda 2030, a Companhia define os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) supracitados, como prioritários, fundamentada na sua materialidade, mas não se limitando a estes.

A seguir é apresentado o detalhamento das diretrizes relacionadas aos pilares ESG.

### 6.1 Soluções Inteligentes

Com eficiência e por meio do aprimoramento de processos e serviços, contribuindo com a transição para uma economia mais limpa, gerindo seus resíduos, otimizando o uso da água e promovendo a mudança de sua matriz energética com foco em fontes limpas e sustentáveis, a Portonave direciona seus esforços para:

- Gerir os aspectos ambientais, visando fortalecer a melhoria contínua do desempenho ambiental, mitigando os impactos negativos e potencializando os positivos no desenvolvimento das suas atividades.
- Priorizar a aquisição de materiais de fornecedores que adotem práticas sustentáveis.
- Seguir os devidos procedimentos na seleção e uso de produtos químicos, para que sejam compatíveis com as normas ambientais e de segurança vigentes.
- Avaliar o uso de produtos químicos, visando a mitigação de riscos e a identificação de oportunidades para substituir substâncias perigosas por alternativas com menor risco.



## POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

- Realizar a gestão de resíduos, baseada nos princípios da hierarquia (redução, reutilização, reciclagem e disposição adequada), buscando investir em tecnologias e práticas que minimizem a geração de resíduos, de forma a incentivar a economia circular e a redução do consumo de recursos naturais.
- Realizar monitoramento e conservação da água através de programas ou sistemas, buscando a eficiência hídrica e a redução do consumo em todas as operações.
- Tratar os efluentes gerados em conformidade com os padrões regulatórios, priorizando o reuso e a minimização dos impactos ambientais.
- Realizar a gestão energética, monitorando e controlando o consumo de energia em todas as operações, buscando a eficiência e a redução de desperdícios, promovendo a transição para fontes de energia limpas e renováveis.
- Estabelecer metas de redução das emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), buscando a utilização de tecnologias mais eficientes.
- Considerar as mudanças climáticas na gestão de riscos, conduzindo a realização de estudo detalhado de riscos climáticos nos horizontes de curto e longo prazo, bem como a elaboração de um plano de ação com o intuito de minimizar os impactos de suas operações no meio ambiente.
- Comprometer-se com a compensação das emissões residuais por meio de projetos de remoção de carbono certificados.
- Realizar ações para contribuição da conservação das espécies, para reduzir o impacto sobre a biodiversidade.

### 6.2 Pessoas a Bordo

Com foco na saúde e segurança de todos, a Portonave segue padrões internacionais e de forma eficiente proporciona condições de trabalho justas e dignas, buscando acolher as pessoas em sua individualidade e diversidade, ao mesmo tempo em que promove o desenvolvimento pessoal, profissional e social. Por meio do Instituto Portonave, fomenta o trabalho voluntário dos profissionais da Companhia de forma a construir um vínculo comunitário saudável e eficaz. As ações e programas são desenvolvidos com base nas diretrizes a seguir:

- Promover a saúde, segurança e bem-estar dos seus profissionais e prestadores de serviço.
- Realizar treinamentos periódicos sobre segurança no trabalho, prevenção de acidentes e emergência.
- Estabelecer canais de comunicação eficazes onde os profissionais possam relatar preocupações sobre saúde e segurança.
- Promover condições de trabalho justas, incluindo salário e benefícios, compensações e horas extras, troca de informação e participação no sindicato da categoria.
- Promover a educação continuada, inclusiva e equânime para desenvolvimento dos seus profissionais e ações de sensibilização e educação para a sustentabilidade para o público interno e demais partes interessadas.
- Respeitar a Declaração Universal dos Direitos Humanos em todas as atividades e esfera de influência.



## POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

- Promover ações que visem a valorização da diversidade, a inclusão e o combate a qualquer tipo de discriminação.
- Comprometer-se com a não utilização de trabalho infantil ou análogo a escravidão dentro da organização e em sua cadeia de fornecimento.
- Fomentar o voluntariado corporativo em favor da melhoria da realidade social da comunidade local.
- Promover ações de responsabilidade social norteadas pelas diretrizes da empresa e por seus compromissos voluntários assumidos.

### 6.3 Legado Duradouro

A Portonave constrói diariamente o legado que deseja deixar para a sociedade, tecendo relações sustentáveis, baseadas na ética e na transparência, com todas as suas partes interessadas.

A Companhia se propõe a ser uma propulsora das melhores práticas de direitos humanos no setor e no país, viabilizando o desenvolvimento de seus fornecedores, promovendo inclusão e geração de renda em suas comunidades e elevando os padrões de conduta entre seus clientes e parceiros, com base nas diretrizes a seguir:

- Prevenir e combater a corrupção e fraude em todas as suas formas, em sua esfera de influência.
- Promover junto aos profissionais e demais partes interessadas a adoção dos preceitos do Código de Conduta como norteadores das decisões.
- Promover uma cultura de integridade, transparência e conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.
- Implementar mecanismos de denúncia e investigação de possíveis violações éticas, garantindo a confidencialidade e proteção dos denunciantes.
- Estabelecer parcerias e programas de apoio às comunidades locais, visando o desenvolvimento socioeconômico.
- Promover o diálogo transparente, regular e estruturado com as partes interessadas, considerando suas demandas, necessidades e expectativas.
- Incentivar a cadeia de fornecedores locais com o intuito de desenvolver novos parceiros que busquem as melhores práticas ESG em suas organizações.
- Compartilhar orientações para apoio à capacitação e desenvolvimento dos fornecedores, possibilitando que eles atendam aos padrões de qualidade e responsabilidade socioambiental.
- Assegurar um relacionamento ético, responsável e transparente com os clientes.

Os objetivos, indicadores e metas definidos para cada pilar da estratégia ESG da Portonave são apresentados nos planejamentos dos Departamentos.

---

## 7. FORMULÁRIOS E MODELOS CORRELATOS

- Não se aplica.



---

## 8. REGISTROS

- Não se aplica.

---

## 9. ANEXOS

- Não se aplica.

---

## 10. NECESSIDADE DE TREINAMENTO

- Conhecimento de Publicação       Treinamento       Não Passível de Treinamento/Conhecimento       Integração